

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Ев.број 14-205/1

01.02.2022 година

С к о п ј е

Корупцијата претставува особено комплексен социјален, безбедносен, политички и економски феномен кој што произведува закана за функционирањето на демократијата, правната држава и владеење на правото. Корупцијата директно доведува до прекршување и злоупотреба на човековите права и слободи, а овозможува услови за развој на организираниот криминал и другите закани по безбедноста и стабилноста на државата и граѓаните.

Борбата против корупцијата е утврдена како прв стратешки приоритет во Стратешкиот план на Министерството за внатрешни работи 2021-2023. Во таа насока оваа Антикорупциска програма има за цел да воспостави систем на мерки кои ќе овозможат справување со корупцијата и идентификување на причините, условите и факторите кои овозможуваат нејзино ширење.

Главен предизвик за Министерството за внатрешни работи како клучна институција за откривање на случаите поврзани со корупција, како и нејзино спречување е навременото детектирање и идентификација на ризиците од корупција, како и навременото откривање, документирање и докажување на коруптивните однесувања во кои биле вклучени овластени службени лица.

За ефикасна борба против корупцијата подеднакво се важни политичката волја, нормативните решенија, институционалната рамка, ефикасна примена на законите, институционалниот и личниот капацитет и интегритет, како и соработката меѓу институциите во земјата и на меѓународен план.

Со цел ефикасна борба против корупцијата неопходно е постоење и соработка на Министерството со другите ресорни министерства, државни органи и институции за борба против корупцијата и криминалот воопшто. Соработката треба да служи како базична основа и водечка сила на институциите во борба против корупцијата. Во таа насока неопходно е постоење на функционална поврзаност и формирање на заедничка база на податоци до кои ќе имаат пристап сите субјекти задолжени за борба против корупцијата, со цел размена на информации заради обезбедување одржлив систем на заеднички приод во реализирањето на сопствените обврски на институциите за неселективната борба против корупцијата.

Имајќи ги во предвид Националната стратегија за спречување на корупцијата и судирот на интереси 2021-2025 на Државната комисија за спречување на корупцијата и Извештајот на ГРЕКО за евалуација на РСМ – петти круг за „Спречување на корупцијата и примовирање на интегритет кај централната власт и органите за спроведување на законот, утврдените приоритети и заложби за справување со корупцијата на државно ниво но и во сопствените редови, Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди во име на МВР за 2022 година, ја донесува следнава:

АНТИКОРУПЦИСКА ПРОГРАМА

Под поимот корупција во Министерството за внатрешни работи се подразбира секое прекршување на стандардните постапки и процедури, злоупотреба на службената должност или пречекорување на полициските овластувања заради директно или индиректно ветена, понудена, дадена, побарана, прифатена или очекувана корист, за себе или за некој друг.

Најчести фактори што придонесуваат за појава на корупција во полицијата се: содејство помеѓу непрофесионализмот и лошата организација, вработување нестручен кадар, занемарување на критериумите при избор и обука на вработените во полицијата.

Обврска на сите вработени е при извршување на работните задачи да постапуваат согласно правилата, прописите и професионалните стандарди кои се применуваат во Министерството и Полицијата. Потребно е секој вработен да го почитува Етичкиот кодекс на однесување, да манифестира висок степен на интегритет во работењето, да знае да ги препознае облиците на корупција, и да поседува способност да се спротивстави на корупцијата. Никој не смее да биде исклучок при утврдување на одговорноста за коруптивно однесување, како што никој нема мандат да го попречува, ограничува или на кој било начин разводнува процесот на утврдување одговорноста.

Формите на корупција во Министерството за внатрешни работи се препознаваат преку:

- постапување или непостапување на вработените во Министерството при вршење на службените задачи за што како возврат бараат или прифаќаат некаква корист, погодност или интерес за себе или за друг;
- непочитување на стандардните постапки и процедури;

- злоупотреби на службената положба и овластувања заради директно или индиректно ветена, понудена, дадена, побарана, прифатена или очекувана материјална или нематеријална корист, погодност, предност или друг интерес за себе или за друг.

Основна цел на МВР во борбата против корупцијата е нејзино намалување и постигнување на антикорупциска култура кај вработените, градење на интегритетот на вработените во Министерството за внатрешни работи согласно европските стандарди, подигнување на свеста на вработените преку соодветни обуки, отстранување на условите за постоење на корупција во полицијата и непрофесионалното постапување и воспоставување на посакуваните етички стандарди.

Министерството за внатрешни работи со својата проактивна борба против корупцијата и нејзина апсолутна неприфатливост, гради контролни механизми, мерки и активности со кои ќе го стесни просторот на коруптивно однесување на вработените во Министерството и Полицијата, како и откривање и соодветно санкционирање на секој конкретен случај преку реализација на следните приоритетни цели и тоа:

- Кај себе и останатите вработени да развиваме висока свест за штетноста од корупцијата.
-Да се има став дека е неопходно потребно да се отстрани корупцијата од средината во која што живееме и работиме и со сопствен пример да влијаеме на останатите вработени во МВР;
- Да се отфрли понудата за учество во коруптивно однесување.
-Да сфатиме дека доколку коруптивно се однесуваме на општеството му нанесуваме поголема штета од користа која е остварена, да сме свесни дека со ваквото постапување се изложуваме на казнени санкции и можноста за губење на работното место.

1. ПРОГРАМСКИ АКТИВНОСТИ

Антикорупциските активности ќе бидат насочени кон унапредување на професионалноста, законитоста во работењето и унапредување на полицискиот интегритет преку доследно почитување на законската и подзаконската регулатива и санкционирање на сите форми на корупција во Министерството за внатрешни работи.

Имајќи го предвид наведеното во Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи за 2022 година посебно внимание е посветено на:

- професионализација, департизација и деполитизација на вработените во Министерството и Полицијата;
- јакнење на интегритетот и одговорност во работата и стварање доверба на граѓаните во институцијата;
- доследно почитување на Етичкиот кодекс за однесување на работниците во Министерството;
- превентивно дејствување што подразбира намалување на ризиците за корупција;
- репресијата како алатка за санкционирање на корупцијата и останатите злоупотреби на овластувањата.

Во контекст на наведеното приоритетни цели за 2022 година ќе бидат:

1. Воспоставување на транспарентност во постапката за вработување и унапредување во МВР;
2. Подигнување на етичката свест на вработените преку почитување на Етичкиот кодекс за однесување на работниците во Министерството;
3. Јакнење на интегритетот на вработените во Министерството за внатрешни работи;
4. Тест за интегритет за лицата кои засноваат работен однос во Министерството и Тест за професионален интегритет на вработените;
5. Спроведување на проценка за ризик од појава на корупција на работните места;
6. Едукација на вработените во Министерството за внатрешни работи заради заштитено внатрешно и надворешно пријавување на коруптивно однесување во Министерството;
7. Пропишување на нови правила за водење на дисциплинските постапки;

8. Обврска за пријавување на имот/интереси од страна на вработените во Министерството;
9. Континуирана и специјализирана обука во Министерството;
10. Унапредување на соработката помеѓу државните тела и институциите надлежни за спречување и борба против корупцијата и меѓународна соработка;
11. Транспарентност во Министерството.

1.1. ВОСПОСТАВУВАЊЕ НА ТРАНСПАРЕНТНОСТ ВО ПОСТАПКАТА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ ВО МВР

Воспоставување на транспарентност во постапката за вработување и унапредување во Министерството за внатрешни работи, освен за вработувањата што се спроведуваат врз основа на посебни одредби од Законот за внатрешни работи, Министерството изготви изменување и дополнување на Законот за внатрешни работи, на начин што се предвидува дека работен однос без јавен оглас во Министерството се заснова само за работни места за кои во актот за систематизација на работните места, поради видот и природата на работните задачи, како и посебните услови под кои тие се извршуваат, е утврдено дека може да се спроведе постапка за вработување и без јавен оглас.

1.2. ПОДИГНУВАЊЕ НА ЕТИЧКАТА СВЕСТ НА ВРАБОТЕНИТЕ ПРЕКУ ПОЧИТУВАЊЕ НА ЕТИЧКИОТ КОДЕКС ЗА ОДНЕСУВАЊЕ НА РАБОТНИЦИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО

Со цел воспоставување на правила за однесување за време на извршување на работните задачи, меѓусебните односи, односот кон граѓаните и заштита на јавниот интерес, во Министерството за внатрешни работи донесен е нов Етички кодекс за однесување на работниците во Министерството во кој се консолидираа одредбите за етичките прашања и се понудија практични насоки во делот на полицискиот интегритет, конфликт на интереси, подароци и спречување на корупција. За да се спречи појавата на корупциски дејствија помеѓу полициските службеници, не е дозволено барање или прифаќање на подароци (стоки и услуги или

други добра) кои се наменети за нив лично или нивните семејства доколку нивното нудење или доделување е директно или индиректно поврзано со нивната професионална дејност. Согласно Етичкиот кодекс, вработените потпишуваат изјава со која потврдуваат дека се запознаени со основните принципи на однесување и работење содржани во Етичкиот кодекс и дека истите доследно ќе ги почитуваат.

Потребно е вработените во Министерството да имаат висок степен на познавање на Етичкиот кодекс, а со цел обезбедување на законитост, професионален и личен интегритет, висок морал и стандарди, ефикасност, ефективност, посветеност и зголемена одговорност при вршењето на работните задачи, како и почитување на човековите права, преку еднаков третман и недискриминација.

1.3. ЈАКНЕЊЕ НА ИНТЕГРИТЕТОТ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Интегритетот во полициското работење претставува принцип на постојано однесување во согласност со етичките вредности. Истиот, може да се разгледува како интегритет на индивидуите и интегритет на организацијата.

Интегритетот на организацијата претставува многу повеќе од спречување на корупцијата или поседување пишан Етички кодекс на однесување. Кога станува збор за интегритетот на Министерството за внатрешни работи, фокусот паѓа на создавањето низа вредности и нивно интегрирање во постоечките подзаконски акти, соодветни стратегии, планови и други прописи кои се однесуваат на корупцијата и коруптивното однесување.

Полицискиот интегритет наложува полициското работење да биде со јасно дефинирани етички вредности како што се транспарентност, непристрасност, еднаквост, праведност, чесност и почитување на човековите права. Полицијата треба да промовира интегритет на сите нејзини нивоа, а полицискиот службеник со интегритет потребно е да претставува пример во средината бидејќи тој е клучот во борбата против корупцијата и заштитник на човековите права. Полициски службеник со интегритет потребно е да поседува знаења и вештини, етички капацитет, решителност и професионалност преку почитување на воспоставените правила и процедури што ќе биде во полза на јавниот интерес и ќе

придонесе за зголемување на довербата на јавноста. Личниот интегритет на полицискиот службеник го одразува интегритетот на Министерството за внатрешни работи, па оттука од голема важност е и интегритетот на раководниот кадар преку наметнување на високи професионални вредности да се овозможи доследно почитување на правилата и прописите при извршување на работните задачи од страна на вработените во Министерството. Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истаги и професионални стандарди во насока на јакнење на полицискиот интегритет континуирано ќе спроведува превентивната активност согласно „Програмата за јакнење на полицискиот интегритет“.

1.4. ТЕСТ ЗА ИНТЕГРИТЕТ ЗА ЛИЦАТА КОИ ЗАСНОВААТ РАБОТЕН ОДНОС ВО МИНИСТЕРСТВОТО И ТЕСТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛЕН ИНТЕГРИТЕТ НА ВРАБОТЕНИТЕ

Согласно препораките на ГРЕКО, Министерството за внатрешни работи отпочна процес за законско и подзаконско уредување на Тестот за професионален интегритет за вработените во МВР и Тестот за интегритет при вработување во Министерството.

Врвното раководство во Министерството ја увиде потребата од воведување на механизми на кои укажа ГРЕКО со цел вршење на проверка на чесноста и професионалното работење на вработените во МВР, па во таа насока Министерството изготви изменувања и дополнувања на Законот за внатрешни работи во делот на задолжително воведување на Тестови за проверка на интегритет при засновање на работен однос во МВР, како и Тестови за проверка на професионалниот интегритет на сите вработени лица во МВР.

Негативниот резултат од овој тест е предвиден како потешок случај за дисциплинска одговорност и основ за поведување на дисциплинска постапка, исто така резултатот од Тестот за професионален интегритет може да биде индикатор за поведување на предистражна постапка, проценка и анализа на ризикот од корупција, промена на методологијата и процедурите за работа и утврдување на видот и потребата за обука на работниците.

Високиот полициски интегритет е основа за создавање меѓусебно почитување и доверба помеѓу граѓаните и полицијата и има голема улога во ефективната борба против криминалот и корупцијата.

1.5. СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОЦЕНКА ЗА РИЗИК ОД ПОЈАВА НА КОРУПЦИЈА НА РАБОТНИТЕ МЕСТА

Секоја област од работењето на Полицијата може да биде подложна на коруптивно однесување на полициските службеници. Некои сегменти од работењето на Министерството за внатрешни работи се поподложни на корупција од останатите. Проценката на ризикот од корупција ќе овозможи воспоставување на систем за превенција на корупција базиран на докази и ќе овозможи со ефикасно користење на расположивите ресурси да се постигне остварување на резултати во борбата против корупцијата.

Потребно е јасно да се идентификуваат категориите на работни места со најголем ризик од корупција. Министерството за внатрешни работи има постоечки систем за проценка на ризик и управување со ризик, кој се надоградува со одделни методологии со цел да се обезбеди негова поуспешна имплементација.

За таа цел, во Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди е систематизирано работно место „главен инспектор за управување со ризици од корупција“ кој има задача да спроведува постапки за утврдување на злоупотреба на пречекорување на овластувања од страна на вработен во Министерството за внатрешни работи, како и утврдување на ризици од корупција на одредени работни места.

1.6. ЕДУКАЦИЈА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ ЗАРАДИ ЗАШТИТЕНО ВНАТРЕШНО И НАДВОРЕШНО ПРИЈАВУВАЊЕ НА КОРУПТИВНО ОДНЕСУВАЊЕ

Во насока на борбата против корупцијата, донесен е Закон за заштита на укажувачи со кој се уредува заштитеното внатрешно и надворешно пријавување. Врз основа на овој закон во МВР е донесено Упатство за начинот на постапување за заштитено внатрешно и надворешно пријавување во Министерството со кое е уредена и целосно разработена постапката за заштитено внатрешно и надворешно пријавување во Министерството и назначено е овластено лице за прием на пријави доставени заради заштитено внатрешно и надворешно пријавување во Министерството.

Со цел запознавање на вработените во МВР со значењето на Законот за укажувачите како битна алатка во борбата против корупцијата, од страна на Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди, Одделение за интегритет, превенција од корупција и заштита на човековите права, континуирано се спроведуваат едукативни работилници на овластени службени лица на Министерството од различни организациски единици. На обуките активно учество зема и овластеното лице за примање на пријави за внатрешно и надворешно укажување.

Како резултат на одржаните обуки, вработените во Министерството сè повеќе се охрабруваат да пријават случаи на коруптивно однесување од страна на нивни колеги.

1.7.ПРОПИШУВАЊЕ НА НОВИ ПРАВИЛА ЗА ВОДЕЊЕ НА ДИСЦИПЛИНСКИТЕ ПОСТАПКИ

Во согласност со препораките на ГРЕКО за воспоставување нова методологија за водење на дисциплинските постапки, односно ревизија на досегашниот систем, со цел формирање на професионални дисциплински комисии, каде можноста за влијание ќе биде стеснета на најниско ниво, Министерството за внатрешни работи изготви изменување и дополнување на Законот за внатрешни работи. Со предложените измени се врши ревидирање на начинот на спроведување на постапката за утврдување на дисциплинска одговорност во Министерството, при што се предвидува дисциплинските постапки да се водат во посебна организациска единица во Министерството, надлежна за спроведување постапка за утврдување на дисциплинска одговорност на работниците при што ќе се обезбедат соодветни и ефикасни дисциплински мерки.

1.8.ОБВРСКА ЗА ПРИЈАВУВАЊЕ НА ИМОТ/ИНТЕРЕСИ ОД СТРАНА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО

Со цел следење на имотната состојба и судирот на интереси на вработените, Министерството иницира измени и дополнувања на Законот за внатрешни работи со предвидување нов член со наслов „Изјава за имотна

состојба и интереси“. Согласно предложените одредби при засновање на работен однос во Министерството, а најдоцна во рок од 30 дена од денот на склучување на договор за вработување, работниците во Министерството поднесуваат изјава за имотна состојба и интереси, на начин и под услови утврдени со посебен закон. Работниците во Министерството се должни во рок од 30 дена да го пријават и секое зголемување на нивниот имот, односно на имотот на член на нивното семејство, во вредност што надминува износ од дваесет просечни нето плати во претходниот тримесечен период, како и промена на интереси, на начин и под услови утврдени со посебен закон. Лицата задолжително поднесуваат изјава за имотна состојба и интереси и во рок од 30 дена од денот на прекинувањето на договорот за вработување.

1.9.КОНТИНУИРАНА И СПЕЦИЈАЛИЗИРАНА ОБУКА ВО МИНИСТЕРСТВОТО

Способноста и стручноста на вработените во Министерството за внатрешни работи го одредува капацитетот на Министерството за справување со корупцијата со посебен акцент на елиминирање на причините што ја генерираат нејзината појава и враќање на довербата во институцијата.

Во Министерството за внатрешни работи редовно се спроведува континуирана и специјализирана обука на вработените со цел поуспешно вршење на работните задачи од страна на работникот на работното место на кое е распореден, извршување на работните задачи професионално, политички неутрално и непристрасно.

Обуките се спроведуваат за сите вработени во Министерството независно од полот, националното и социјалното потекло, политичкото и верското уверување и имотната и општествената положба.

Организациските единици задолжени за изготвување на годишните програми за обука на вработените во Министерството имаат обврска во годишните програми да планираат и соодветни обуки од областа на антикорупција со посебен акцент на службите кои се најподложни на корупција и коруптивно однесување.

На овој начин ќе се овозможи стекнување на знаења и способност за препознавање на коруптивното однесување во сопствените редови. Во

реализирање на овие активности значајна е улогата на раководителите кои преку личен пример ќе наметнат етички и морални вредности кои ќе влијаат на намалување на корупцијата.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди, Одделение за интегритет, превенција од корупција и заштита на човековите права спроведува превентивна активност на тема „Превенција од корупција“ која ги опфаќа сите нововработени полициски службеници.

Целта на обуката е да се опфатат полициските службеници кои се на почетокот на работното искуство кога започнуваат да го градат професионалниот интегритет. Овој облик на обука овозможува запознавање со важечката законска регулатива и следење на тековните измени што ќе придонесе за јакнење на потребните вештини неопходни за професионално, законско и етичко работење.

Припадниците на Министерството за внатрешни работи ќе бидат слушатели на обуки организирани од страна на Интернационалната антикорупциска академија IACA од Виена, Република Австрија.

1.10. УНАПРЕДУВАЊЕ НА СОРАБОТКАТА ПОМЕЃУ ДРЖАВНИТЕ ТЕЛА И ИНСТИТУЦИИТЕ НАДЛЕЖНИ ЗА СПРЕЧУВАЊЕ И БОРБА ПРОТИВ КОРУПЦИЈАТА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Меѓуинституционалната соработка преку заеднички и унифициран пристап има голема улога во борбата против корупцијата и криминалот. Во таа насока потребно е јакнење на капацитетите на соодветните организациски единици во Министерството за борба против корупцијата за што од голема важност е навремената размена на информации со специјализираното одделение за гонење на кривични дела сторени од лица со полициски овластувања и припадници на затворската полиција во рамки на Јавното обвинителство за гонење на организиран криминал и корупција. Министерството развива соработка со други органи на државна управа и институции за борба против корупцијата и криминалот како што се: Управата за јавни приходи, Управата за финансиско разузнавање, Царинската управа, Управата за финансиска полиција, Државна комисија за спречување корупција. Преку воспоставена соработка со невладините организации, Здружение на новинари на Македонија, Хелсиншки комитет

за човекови права, Здружение на млади правници и останати организации и граѓански здруженија, Министерството за внатрешни работи ќе рализира проекти од областа на борба против корупцијата и заштита на човековите слободи и права.

Не смееме да го занемариме фактот дека корупцијата излегува надвор од националните граници на државата и оттука ниту една земја не може самостојно да се справи со оваа појава без заеднички и координиран пристап со соседите и со државите од меѓународната заедница.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди како надлежна организациска единица која презема мерки и дејствија за откривање и сузбивање на кривични дела со елементи на корупција и други форми на коруптивно однесување, континуирано соработува со сродни служби од други држави, меѓународни институции и организации и ќе развива најширока можна меѓународна соработка во сите области за борба против корупцијата.

Со цел зајакнување на регионалната соработка во борбата против корупцијата, интегриран пристап кон заедничката работа вклучувајќи ги сите форми на засилена соработка и размена на информации, како и нејзино понатамошно развивање, продлабочување и проширување, експертска надградба, Министерството за внатрешни работи претставувано преку Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди ќе биде дел од мрежата за зајакната регионална соработка на единиците за внатрешна контрола од регионот (NERCISU), ЕРАС – Европското партнерство против корупцијата, Мрежата за внатрешни истраги воспоставена од страна на Шведската полиција (ICIN), ОБСЕ - Платформа за борба против корупција во граничната полиција, Проектот: „Промоција на интегритет и добро управување во земјите од Западен Балкан“ кој во Министерството за внатрешни работи се спроведува под покровителство на Центарот за интегритет во одбранбениот сектор на Р.Норвешка (CIDS), ќе соработува со Регионалната анти-корупциска иницијатива RAI и Центарот за безбедносна соработка за земјите од Југоисточна Европа RACVIAC.

1.11. ТРАНСПАРЕНТНОСТ НА МИНИСТЕРСТВОТО

Активностите за подобрување на пристапот до информации треба да се насочат кон редовното ажурирање на веб страницата на Министерството за внатрешни работи и тоа преку објавување на извештаи за постигнати резултати и ефикасност во работењето, статистики, правилници и други информации од интерес за јавноста.

Со транспарентноста се овозможува увид на граѓаните во работата и креирањето на политиките во Министерството, како и комуникација меѓу граѓаните. Свесни за својата одговорност во сузбивање на корупцијата ги повикувам вработените во Министерството и граѓаните на соработка во сите полиња на општественото живеење во Република Северна Македонија да ни се придружат и во таа насока ќе бидеме отворени во сите облици на комуникација со сугестии, предлози и забелешки со јасна порака за доброто на граѓаните. Потребно е заемна доверба, трпение и разбирање за фактот дека резултати ќе постигнеме само доколку обезбедиме докази согласно пропишана законска постапка.

Вработените и граѓаните можат да пријават незаконско, несоодветно и коруптивно однесување на вработените во Министерството за внатрешни работи во текот на 24 часа и тоа:

- на бесплатниот телефонски број 199;
- по електронски пат на следните е-маил адреси: prijavi_i_poplaki@moi.gov.mk и OVKKIPS@moi.gov.mk;
- во просториите на Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди во Министерството за внатрешни работи или најблиската полициска станица од општа надлежност.

2. ОБВРСКА ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА АНТИКОРУПЦИСКАТА ПРОГРАМА

Од Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи, произлегуваат конкретни обврски за сите организациски единици на Министерството на начин што истата станува дел од Годишната програма за обуки со јасна временска рамка за реализација. Затоа е потребно секоја организациска единица задолжена за реализација на обврските од Антикорупциската програма да изготви извештај со активности и временски период за нивно реализирање во тековната година.

Во Акцискиот план за спроведување на Антикорупциската програма јасно се дефинирани надлежните организациски единици и нивните задачи со кои би се остварила заедничката цел-сведување на корупцијата на најниско ниво.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди преку воспоставен механизам за контрола е надлежен да ја следи реализацијата на Антикорупциската програма и активностите утврдени во Акцискиот план, кој е составен дел на истата.

Имплементацијата на Антикорупциската програма е обврска на сите раководители на организациските единици и треба да придонесе кон намалување на нивото на корупција, зајакнување на интегритетот, транспарентноста и отчетноста на Министерството, а сите вработени да дадат свој придонес за доследна, бескомпромисна и неселективна борба против корупцијата.

МИНИСТЕР ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Оливер Спасовски



